

CONTRATTO INTEGRATIVO - SEZIONE ECONOMICA anno 2025

ORDINE DEGLI PSICOLOGI DELLA
REGIONE SICILIANA

Il giorno 02/12/2025, alle ore 10.00, presso la sede presso la Sede Legale dell'Ordine, sita in Via Gaetano Maria Pernice, n° 5, riuniti, giusta convocazione del 27/11/2025, in sessione di contrattazione decentrata di secondo livello, si sottoscrive la presente intesa alla presenza delle Organizzazioni sindacali: Federazione CONFSA-UNSA e FLP

La presente sezione economica integra, per l'anno 2025, quanto stabilito nel contratto integrativo di ente sottoscritto dall'Ordine degli Psicologi della Regione Siciliana e dalle rappresentanze sindacali, in data 16/12/2022.

Utilizzo del fondo risorse decentrate (art. 50 CCNL)

Gli importi disponibili del Fondo di Ente assommano, per il 2025, ad euro 16.050,00.

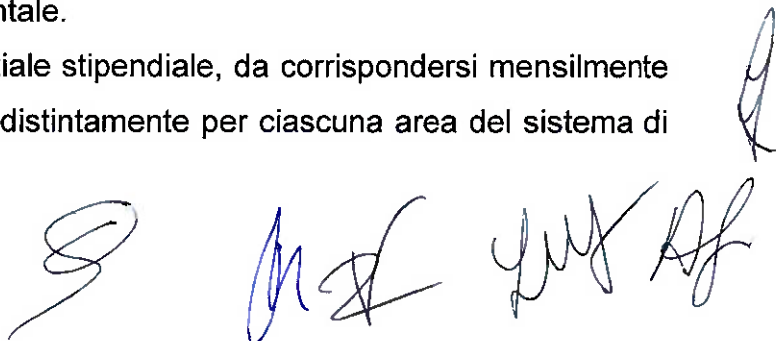
Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa sono destinate ai seguenti trattamenti economici del personale inquadrato nelle aree degli operatori, degli assistenti e dei funzionari:

- a) quota di risorse di cui all'art. 49 CCNL da destinare alle progressioni economiche all'interno delle aree: euro 4.750,00;
- b) indennità correlate a particolari compiti: euro 4.100,00;
- c) indennità di specifiche responsabilità – Area Assistenti – (Indennità di specifiche responsabilità): euro 3.300,00;
- e) indennità di posizione organizzativa: euro 3.900,00;

Progressioni economiche annuali

Le parti confermano il riconoscimento al personale in servizio da almeno due anni appartenente all'area assistenti di n. 1 progressione orizzontale; al personale appartenente all'area funzionari n. 1 progressione orizzontale.

La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è stabilita dalle parti, distintamente per ciascuna area del sistema di classificazione, come indicato di seguito.



Area	Misura annua	Numero massimo di differenziali
Funzionari	€ 2.250	5
Assistenti	€ 1.250	5
Operatori	€ 800	2

Indennità di responsabilità

Al personale incaricato per la gestione amministrativa dei gruppi di lavoro dell'Ordine, per la specifica responsabilità attribuita ed in ragione del ruolo strategico ad esso attribuito dalla stessa Amministrazione, spetta un'indennità pari ad euro 1.600,00 annue lorde suddivise in 12 mensilità.

Al personale con incarico di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT), per la specifica responsabilità attribuita ed in ragione del ruolo strategico ad esso attribuito dalla stessa Amministrazione, spetta un'indennità pari ad euro 1.700,00 annue lorde suddivise in 12 mensilità.

Indennità particolari compiti – Area degli Assistenti

Al personale incaricato di gestire i patrocini, in ragione del particolare compito attribuito, spetta un'indennità pari ad euro 1.100,00 annue lorde suddivise in 12 mensilità.

Al personale incaricato di gestire l'anagrafica degli iscritti, in ragione del particolare compito attribuito, spetta un'indennità pari ad euro 1.600,00 annue lorde suddivise in 12 mensilità.

Al personale incaricato della selezione, scarto, archiviazione della documentazione, in ragione del particolare compito attribuito, spetta un'indennità pari ad euro 1.400,00 annue lorde suddivise in 12 mensilità

Art. 16 – welfare integrativo (art. 34 CCNL)

La somma prevista per il 2025 corrisponde ad euro 1.791,67. (N.B. queste somme non sono a carico del Fondo di Ente)

Lavoro Agile (art. 13 CCNL)

Le parti rinviano a quanto stabilito dal CCNL -Funzioni Centrali

Attribuzione posizioni organizzative

Viene attribuita al Funzionario una Posizione Organizzativa del valore annuo lordo di euro 3.900,00 suddiviso in 13 mensilità, che viene finanziata dal Fondo di Ente.

- Per la parte datoriale la Delegazione trattante composta da:

Vincenzo Ferraro (PRESIDENTE) Roberto Ferraro (responsabile)
Luisa Ferraro (TESORIERA) Roberto Ferraro (SEGRETARIO)

- Per la parte sindacale le OO.SS. abilitate alla trattativa decentrata secondo le norme vigenti:

CONFSAL-UNSA

Antonio Siletti

FLP

Laura Carattino

- Alla presenza della RSU:

Gianni Ferraro

