

CONTRATTO INTEGRATIVO - SEZIONE ECONOMICA anno 2024

ORDINE DEGLI PSICOLOGI DELLA
REGIONE SICILIANA

La presente sezione economica integra, per l'anno 2024, quanto stabilito nel contratto integrativo di ente sottoscritto dall'Ordine degli Psicologi della Regione Siciliana e dalle rappresentanze sindacali, in data 16/12/2022.

Utilizzo del fondo risorse decentrate (art. 50 CCNL)

Gli importi disponibili del Fondo di Ente assommano, per il 2024, ad euro 13.565,00.

Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa sono destinate ai seguenti trattamenti economici del personale inquadrato nelle aree degli operatori, degli assistenti e dei funzionari:

- a) quota di risorse di cui all'art. 49 CCNL da destinare alle progressioni economiche all'interno delle aree: euro 5.315;
- b) indennità correlate alle condizioni di lavoro, in particolare: ad obiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, a particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, alla reperibilità, alla responsabilità, a particolari compiti: euro 2.810,00;
- c) indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 54 CCNL – Area Assistenti – (Indennità di specifiche responsabilità): euro 1.600,00;
- e) indennità di posizione organizzativa di cui all'art. 15 CCNL (Posizioni organizzative e professionali): euro 3.840,00;

Progressioni economiche annuali

Le parti convengono di riconoscere al personale in servizio da almeno due anni appartenente all'area assistenti n. 1 progressione orizzontale; al personale appartenente all'area funzionari n. 1 progressione orizzontale.

La progressione avviene tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi due anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.



Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie della famiglia professionale di destinazione, i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma precedente, sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 25%: l'esperienza maturata nell'area di provenienza; il titolo di studio; le competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

A tale fine, dopo il confronto previsto dalla normativa vigente, in fase di prima applicazione vengono attribuiti i seguenti punteggi per la graduatoria:

- l'esperienza maturata nell'area di provenienza: 45 punti;
- il titolo di studio: 30 punti;
- le competenze professionali: 25 punti.

La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area del sistema di classificazione, nella Tabella di seguito riportata. La medesima tabella evidenzia altresì il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area.

Area	Misura annua	Numero massimo di differenziali
Funzionari	€ 2.250	5
Assistenti	€ 1.250	5
Operatori	€ 800	2

Indennità di responsabilità

Al personale incaricato per la gestione amministrativa dei gruppi di lavoro dell'Ordine, per la specifica responsabilità attribuita ed in ragione del ruolo strategico ad esso attribuito dalla stessa Amministrazione, spetta un'indennità pari ad euro 133,33 mensili lorde per 12 mensilità (euro 1.600,00);



Indennità particolari compiti – Area degli Assistenti (art. 54 CCNL)

Al personale incaricato di gestire i patrocini, in ragione del particolare compito attribuito, spetta un'indennità pari ad euro 108,75 mensili lorde per 12 mensilità (euro 1.305,00 annue);

Al personale incaricato di gestire l'anagrafica degli iscritti, in ragione del particolare compito attribuito, spetta un'indennità pari ad euro 125,42 mensili lorde per 12 mensilità (euro 1.505,00 annue);

Art. 16 – welfare integrativo (art. 55 CCNL)

La somma prevista per il 2024 corrisponde ad euro 1.700,00. (N.B. queste somme non sono a carico del Fondo di Ente)

Attribuzione posizioni organizzative

Viene attribuita al Funzionario una Posizione Organizzativa del valore mensile lordo 295,38 per 13 mensilità, (euro 3.840 annue) che viene finanziata dal Fondo di Ente.

Annullamento del sistema di attribuzione dei premi correlati alla performance

Dall'anno 2024, e per i successivi, è abolito il sistema di valutazione della performance.

Il giorno 03/12/2024, alle ore 10:30, presso L'ORDINE DEGLI PSICOLOGI REGIONE SICILIANA riuniti in sessione di contrattazione decentrata di secondo livello, si sottoscrive la presente intesa

- Per la parte datoriale la Delegazione trattante composta da:

Roberto D'Agostino

- Per la parte sindacale le OO.SS. abilitate alla trattativa decentrata secondo le norme vigenti:

CONFSAI UNSA

Amabile

FLP

Elena Culli