Ordine degli Psicologi della Regione Siciliana

Deliberazione del Consiglio dell'Ordine n. 172/25 del 22/11/2025

Oggetto: Approvazione integrazione – Sezione economica 2025– contratto integrativo Ente sottoscritto in data 16 dicembre 2022 – Autorizzazione alla sottoscrizione.

Il giorno 22 novembre 2025, alle ore 10.15, presso la Sede Legale dell'Ordine, sita in Via Gaetano Maria Pernice, n° 5, si è riunito il Consiglio dell'Ordine degli Psicologi della Regione Siciliana ed ha adottato la presente delibera.

Consiglieri presenti

Zarcone Vincenza	**P**	**Chianese Rita**	**A**	**Mammana Eugenia**	**P**
Panebianco Carmelo	**P**	**Iacono Giuseppe**	**P**	**Mezzatesta Concetta**	**P**
Sidoti Olivo Paolo	**P**	**Leonardi Marco Maria**	**P**	**Spitale Giuseppe**	**P**
Sciacca Liviana	**P**	**Lo Piccolo Calogero**	**P**	**Vallesi Cardillo Barbara**	**P**
Blanco Giovanna	**P**	**Malpasso Andrea Nicola**	**P**	**Zarcaro Valentina**	**P**

Il Consiglio Regionale dell'Ordine

Visto l'art. 12, comma 2, lett. c), della legge n. 56 del 18/02/1989, secondo cui il Consiglio "*provvede alla ordinaria e straordinaria amministrazione dell'Ordine* […]";
Visto il c.c.n.l. del 9 maggio 2022 con il quale è stato rinnovato il c.c.n.l. del comparto Funzioni centrali (Ministeri, Agenzie fiscali, Enti pubblici non economici, Cnel ed Enac), con la introduzione, peraltro, di un nuovo sistema di classificazione del personale, articolato in 4 Aree: Elevate professionalità, Funzionari, Assistenti e Operatori, di cui il c.c.n.l. fornisce le declaratorie. Il c.c.n.l. revisionato decorre dal 1° gennaio 2019 e scade il 31 dicembre 2021;
Visti : il CCNL del 27 giugno 2024, con cui si intende la "Sequenza contrattuale ad integrazione del CCNL del personale del comparto Funzioni Centrali del 09 maggio 2022" sottoscritta il 27 giugno 2024 ed il CCNL del 27 gennaio 2025 del comparto funzioni centrali triennio 2022 – 2024,

Richiamato:

Il contratto integrativo di Ente sottoscritto in data 16 dicembre 2022, il quale si compone di una Sezione Normativa con validità triennale e di una Sezione Economica con validità annuale, nel dettaglio: a) All'art. 2, ***"durata, decorrenza e validità (art. 2 CCNL)",*** si stabilisce una validità giuridica triennale dal 1.1.2022 al 31.12.2024 ed economica annuale dal 1.1.2022 al 31.12.2022; b) Con riguardo alla Sezione Economica, anno 2022, sub **Art. 20** ***"fondo risorse decentrate (art. 49 CCNL)"*** si prevede che "l'ordine in coerenza con la normativa vigente, confermi la capienza delle risorse a tal fine necessarie; c) Nel successivo art. 21, **"utilizzo del fondo risorse decentrate (art. 50 CCNL)",** vengono indicati i trattamenti economici del personale inquadrato nelle aree degli operatori, degli assistenti e dei funzionari, cui sono destinate le risorse disponibili per la contrattazione integrativa e richiamati altresì gli artt. **22 "sistema indennitario"; 23 "indennità particolari compiti – Area degli Assistenti (art. 54 CCNL)"** e **24 "attribuzione posizioni organizzative:**

Premesso che:

- è stata avviata *inter partes* una contrattazione volta alla integrazione della Parte Economica per l'anno 2025, come appresso:

"Utilizzo del fondo risorse decentrate (art. 50 CCNL)"

Gli importi disponibili del Fondo di Ente assommano, per il 2025, ad euro 16.050,00.

Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa sono destinate ai seguenti trattamenti economici del personale inquadrato nelle aree degli operatori, degli assistenti e dei funzionari:

a) quota di risorse di cui all'art. 49 CCNL da destinare alle progressioni economiche all'interno delle aree: euro 4.750,00;

b) indennità correlate a particolari compiti: euro 4.100,00;

c) indennità di specifiche responsabilità – Area Assistenti – (Indennità di specifiche responsabilità): euro 3.300,00;

e) indennità di posizione organizzativa: euro 3.900,00;

"Progressioni economiche annuali"

Le parti confermano il riconoscimento al personale in servizio da almeno due anni appartenente all'area assistenti di n. 1 progressione orizzontale; al personale appartenente all'area funzionari n. 1 progressione orizzontale.

La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è stabilita dalle parti, distintamente per ciascuna area del sistema di classificazione, come indicato di seguito.

Area	Misura annua	Numero massimo di differenziali
Funzionari	€ 2.250	5
Assistenti	€ 1.250	5
Operatori	€ 800	2

<u>Indennità di responsabilità</u>

Al personale incaricato per la gestione amministrativa dei gruppi di lavoro dell'Ordine, per la specifica responsabilità attribuita ed in ragione del ruolo strategico ad esso attribuito dalla stessa Amministrazione, spetta un'indennità pari ad euro 1.600,00 annue lorde suddivise in 12 mensilità.

Al personale con incarico di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT), per la specifica responsabilità attribuita ed in ragione del ruolo strategico ad esso attribuito

dalla stessa Amministrazione, spetta un'indennità pari ad euro 1.700,00 annue lorde suddivise in 12 mensilità.

Indennità particolari compiti – Area degli Assistenti

Al personale incaricato di gestire i patrocini, in ragione del particolare compito attribuito, spetta un'indennità pari ad euro 1.100,00 annue lorde suddivise in 12 mensilità.

Al personale incaricato di gestire l'anagrafica degli iscritti, in ragione del particolare compito attribuito, spetta un'indennità pari ad euro 1.600,00 annue lorde suddivise in 12 mensilità.

Al personale incaricato della selezione, scarto, archiviazione della documentazione, in ragione del particolare compito attribuito, spetta un'indennità pari ad euro 1.400,00 annue lorde suddivise in 12 mensilità

Art. 16 – welfare integrativo (art. 34 CCNL)

La somma prevista per il 2025 corrisponde ad euro 1.791,67. (N.B. queste somme non sono a carico del Fondo di Ente

Lavoro Agile (art. 13 CCNL)

Le parti rinviano a quanto stabilito dal CCNL -Funzioni Centrali

Attribuzione posizioni organizzative

Viene attribuita al Funzionario una Posizione Organizzativa del valore annuo lordo di euro 3.900,00 suddiviso in 13 mensilità, che viene finanziata dal Fondo di Ente.

- Con la contrattazione integrativa di Ente sottoscritta nell'anno 2024, le parti hanno stabilito l'**annullamento del sistema di attribuzione dei premi correlati alla performance, a partire dall'anno 2024 e per i successivi**
- Occorre sottoporre al vaglio di Codesto Ordine l'approvazione della contrattazione integrativa – anno 2025- sia del testo contrattuale sia la destinazione delle quote e delle indennità sopra elencate

Visto che

le spese di cui alla presente delibera non alterano il rispetto del limite di spesa del personale previsto per l'anno 2025

All'unanimità dei presenti, all'esito dell'esame della documentazione richiamata e verificata la copertura finanziaria per il fabbisogno inerente, le quote e le indennità di cui al contratto integrativo di Ente

Delibera

All'unanimità

1. l'approvazione della Bozza del Contratto Collettivo integrativo Ente – Sezione Economica 2025, quivi allegata, e per l'effetto

2. autorizza il Presidente dell'Ordine alla sottoscrizione del contratto nel testo di bozza oggetto della contrattazione sindacale sin qui tenutasi e sottoposto all'esame dell'organo Consiliare

E si esprime

favorevolmente per la copertura finanziaria per l'anno 2025, delle quote e delle indennità sopra richiamate come modificate nel prefato contratto in bozza e

Delibera

Di subordinare l'utilizzazione delle risorse disponibili al rispetto dei limiti di spesa di personale previsti nel Bilancio di previsione anno 2025, con riserva, dunque, di distribuzione solo ove non verrà superato il detto limite di spesa del personale rispetto all'anno 2025.

Si demanda agli Uffici di Segreteria l'incarico di provvedere a tutti gli adempimenti necessari.

Il Segretario
Dott. Paolo Sidoti Olivo

La Presidente
Dott.ssa Vincenza Zarcone

Documento firmato e conservato agli atti