All. 1

AVVISO PUBBLICO

di selezione per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per

Il conferimento di n. 3 incarichi libero professionali di Dirigente Psicologo, Programma Nazionale Equità in Salute (PNES) - Area "Prendersi cura della Salute mentale - Progetto SI.4k.2_06_ME_01 "Sostegno all' Operatore Sanitario" CUP J49I25000970006"

VISTO il "Programma Nazionale Equità nella Salute 2021-2027" (PNES) CCI 2021IT05FFPR002 (Programma);
VISTA la Convenzione per la delega delle funzioni di Organismo Intermedio nell'ambito del PNES firmata dalla Regione Siciliana, rappresentata dall'Assessore della Salute, in data 17.11.2023;
VISTO il Decreto del Segretario Generale del Ministero della Salute n. 48 del 24 novembre 2023, registrato dall'Ufficio centrale di Bilancio al n. 1182, in data 29/11/2023 e registrato dalla Corte dei Conti il 27/12/2023 al n. 3126 con cui è stata approvata la suddetta convenzione ed è stata impegnata la relativa spesa;
VISTA la nota prot. n. 0166940/24 del 21/10/2024 con cui l'ASP di Messina ha inviato all'OI la domanda di ammissione a finanziamento, il Piano di interventi e le relative Schede progetto, trasmessi, per le valutazioni di competenza, ai Responsabili delle linee intervento e le successive note prot. prot.n.0048612/25 del 05/03/2025 e prot. N. 0055204/25 del 13/03/2025 di reinvio del Piano degli interventi;
VISTO il Decreto n. 314/2025 di ammissione al finanziamento del Piano Interventi per Euro 10.298.116,00 e la Convenzione regolante i rapporti per la realizzazione dei relativi interventi di

competenza dell'ASP di Messina, sottoscritta tra l'ASP di Messina e l'O.I. Regione Sicilia in data 27.3.2025, e la relativa Delibera di Presa d'atto n.1793/25;
VISTO il Decreto del Direttore Generale del Dipartimento dei Pianificazione Strategica n. 709/2025, con cui l'Assessorato della Salute della Regione Siciliana ha modificato il suddetto Decreto di ammissione al finanziamento n.314/25 e conseguentemente ha innovato il relativo Piano di interventi, e la relativa Delibera di Presa d'atto n. 4204/25;
PRESO ATTO che il suddetto Piano di Interventi – in linea con il Piano operativo della Regione Siciliana vigente - è composto da iniziative progettuali aferenti alle seguenti aree tematiche
- Area Tematica: "Il Genere al centro della Cura"
- Area Tematica: "Prendersi cura della Salute Mentale";

- Area Tematica: "Maggiore copertura degli screening oncologici";
RILEVATO che l'Area Tematica "Prendersi cura della Salute Mentale" prevede n. 3 linee progettuali, tra le quali la seguente:
"Progetto di sostegno all'operatore sanitario" - SI.4K.2_06.ME - CUP J49I25000970006;
VISTO l'avviso protocollo n. 54623 dello 09.03.2026 con il quale è stato indetto un interpello per il conferimento di incarichi per prestazione aggiuntive, tra le altre, anche per la linea progettuale de qua;
CONSIDERATO che, avuto riguardo al progetto SI.4k.2_06_ME_01 "Progetto di sostegno allo Operatore Sanitario" CUP J49I25000970006, non sono pervenute candidature e, pertanto non, è stato possibile conferire incarichi per prestazioni aggiuntive al personale di questa Azienda, appartenente al profilo professionale di Dirigente Psicologo;
Vista la deliberazione n°6022/DG del 27/10/2026 esecutiva;
Visti gli articoli 35 e 36 del D.Lgs. 30/3/2001, n° 165 e ss.mm.ii.;
Visto il d.p.r. 10/12/1997 n° 483;
Visto il d.p.r. 28/12/2000 n° 445 e ss.mm.ii.;
Visto il D.Lgs. 15/06/2015, n° 81
Visto il vigente CCNL per il personale Area Sanità;
Visto il regolamento sulle procedure per il conferimento di incarichi libero professionali, approvato con deliberazione n. 2892/2015;

EMANA IL SEGUENTE AVVISO

E' indetta selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per il conferimento di n. 3 incarichi libero professionali di Dirigente Psicologo, per n. 10 ore settimanali, al fine di potere garantire l'espletamento delle attività previste dal progetto de quo mediante la formulazione di una graduatoria per attività di collaborazione di natura privatistica nell'ambito, con contratto di prestazione d'opera, ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del codice civile. Si specifica, che il *focus* principale del progetto è l'utilizzo del gruppo come strumento di analisi, condivisione e rielaborazione delle criticità lavorative. Attraverso la facilitazione di gruppi di

lavoro, gruppi di discussione guidata e gruppi *Balint*, il professionista supporterà i team assistenziali nel rafforzare la coesione interna, prevenire la sindrome da *burnout*, rielaborare gli eventi critici e gestire le dinamiche conflittuali o aggressive (interpersonali, con l'utenza o i familiari), svolgendo principalmente la seguente attività:
Conduzione di Gruppi di Discussione e Confronto, Facilitazione di Gruppi di Lavoro Multidisciplinari, Conduzione di Gruppi Balint, Interventi di Gruppo Post-Evento Critico (*defusing* e *debriefing)*, Laboratori Esperienziali sulla De-escalation.

Il compenso è previsto in € 45,21 orari (codice UCS DSNE. 09) secondo quanto previsto dalla nota metodologica di cui al Decreto n. 125 del 31.10.2025, del quale si allega la tabella relativa ai Dirigenti Sanitari senza indennità di esclusività, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente avviso (All. 2).
L'incarico *de quo* non darà luogo ad alcun rapporto di lavoro dipendente con l'Azienda Sanitaria Provinciale di Messina, ma ad una prestazione di lavoro autonomo.
L'attività oggetto dell'incarico verrà svolta direttamente dagli incaricati, in piena autonomia, senza alcun vincolo di subordinazione, con il coordinamento e le indicazioni fornite dal Responsabile del Progetto che avrà funzioni di vigilanza sull'esatta esecuzione dell'incarico ed al quale l'incaricato dovrà rapportarsi nello svolgimento dei propri compiti.
Non è ammessa la partecipazione dei dipendenti di Aziende pubbliche o private con rapporto di lavoro subordinato e di soggetti già lavoratori pubblici o privati collocati in quiescenza.
I professionisti saranno tenuti a mantenere la massima riservatezza con riferimento a fatti, informazioni, notizie o altro cui verranno a conoscenza durante lo svolgimento dell'incarico.
Requisiti generali di ammissione:
a) cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea; b) idoneità fisica all'impiego:
L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio;
c) godimento dei diritti civili e politici;
Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
Requisiti specifici di ammissione:
a) laurea Magistrale in PSICOLOGIA (LM-51);
b) specializzazione in PSICOTERAPIA;
c) iscrizione all'Albo dell'Ordine dei PSICOLOGI e degli PSICOTERAPEUTI, attestato da certificato in data non anteriore a mesi sei rispetto a quella di scadenza dell'avviso o dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione al presente avviso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;

La dichiarazione del possesso del titolo equipollente a quello richiesto deve riportare, a pena di esclusione, anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza.

I titoli di studio conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equipollenti ad uno dei diplomi italiani: a tal fine nella domanda di partecipazione devono essere indicati gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano in base alla normativa vigente; le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza per la presentazione delle domande. **I titoli richiesti per l'accesso al presente avviso non saranno valutati.**

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione.

Presentazione della domanda di partecipazione:

In esecuzione delle direttive impartite con la Circolare n° 12/2010 e ss.mm.ii. del Dipartimento di Funzione Pubblica la domanda di partecipazione all'avviso deve essere compilata ed inviata in via telematica, a pena di esclusione dal 04/11/2026 al 15/11/2026 utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile sul sito internet dell'Azienda (www.asp.messina.it – sezione bandi di concorso) seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico. Nella domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del DPR n° 445/2000, il candidato deve dichiarare:

1) cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza;
2) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
3) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
4) di non aver riportato condanne penali e di non essere a conoscenza di avere procedimenti penali in corso, in caso contrario indicare le eventuali condanne penali riportate, la data della sentenza, l'autorità giudiziaria che l'ha emessa;
5) il possesso dei requisiti specifici di ammissione di cui alle precedenti lettere a) b) e c);
6) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile);
7) il possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
8) i servizi prestati come impiegati presso Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego, ovvero di non aver mai prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni.

Le dichiarazioni inerenti i servizi prestati con rapporto di dipendenza presso Aziende ed Enti del SSN e Case di Cura convenzionate/accreditate, devono contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è prestato, il profilo professionale, la categoria di inquadramento ed il periodo di servizio effettuato (giorno, mese e anno di inizio e di termine) e deve essere indicato il regime di accreditamento della casa di Cura con il SSN al fine della valutazione tra i titoli di carriera. Il candidato dovrà indicare gli eventuali periodi di aspettativa senza assegni con interruzione del servizio.

Per i servizi prestati all'estero dovrà essere allegato il provvedimento di riconoscimento ottenuto ai sensi della Legge n. 735/60, in mancanza di riconoscimento il servizio non verrà valutato.

9) i titoli accademici e di studio posseduti (i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare idonea documentazione attestante il riconoscimento del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione, in conformità della vigente normativa nazionale e comunitaria, o indicare gli estremi del Decreto Ministeriale di riconoscimento).
10) i titoli formativi e professionali:

le dichiarazioni relative agli incarichi di relazione dovranno contenere il tipo di evento, l'oggetto/materia o argomento della relazione, la denominazione dell'Ente che ha conferito l'incarico, periodo ed ore effettive di lezione svolte;

Si rende noto che verranno presi in considerazione unicamente corsi di formazione di durata almeno trimestrale per i quali verrà attribuito un punteggio di 0,1. Si precisa, che verrà valorizzata con un punteggio di 0,60 la partecipazione a Master, corsi di perfezionamento o specializzazioni focalizzate sulla *Group Analysis*, conduzione di gruppi operativi, metodologie di facilitazione dei team, formazione documentata sulle tecniche di comunicazione non violenta, de-escalation e gestione delle aggressioni agli operatori sanitari. Comprovata competenza/esperienza, di durata almeno semestrale, nella gestione e conduzione delle dinamiche di gruppo, I candidati possono indicare ulteriori titoli accademici e di studio in loro possesso.

11) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego;
12) il possesso di eventuali titoli che danno diritto a preferenza a parità di punteggio, ai sensi delle vigenti disposizioni.

Inoltre, alla domanda di partecipazione all'avviso compilata ed inviata in via telematica il candidato dovrà allegare:

Copia del documento di riconoscimento in corso di validità in formato pdf non modificabile; a pena di esclusione;

Le pubblicazioni edite a stampa in formato pdf; **non verranno prese in considerazione le pubblicazioni rispetto alle quali non sia possibile evincere l'apporto del candidato;**

Curriculum formativo e professionale datato e firmato in formato pdf non modificabile, reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n° 445/2000.

Il candidato dovrà inserire il possesso dei titoli di cui ai punti 8)-9)-10) nelle relative sezioni indicate dalla procedura telematica, pena la non valutabilità degli stessi.

Solo ai fini della verificabilità dei requisiti specifici di ammissione di cui al punto 5) e dei titoli di cui ai punti 8)-9)-10), già inseriti nelle relative sezioni, il candidato allegherà le relative dichiarazioni sostitutive, ai sensi del DPR 445/2000.

Non verranno valutati i titoli di cui ai punti 8)-9)-10) non inseriti nelle apposite sezioni online, sebbene presenti nelle dichiarazioni sostitutive rilasciate ai sensi del DPR 445/2000 e/o nel CV autocertificato ai sensi del DPR 445/2000.

Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale.

Sono escluse altre forme di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso. La domanda di partecipazione, per come inoltrata telematicamente, non deve essere spedita per raccomandata o pec o ulteriore modalità di invio.
Il candidato all'atto della registrazione ai fini della presentazione della domanda deve obbligatoriamente indicare l'indirizzo di posta elettronica certificata, indirizzo che deve essere personale.
Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite indirizzo di posta elettronica certificata.
Il candidato ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni di indirizzo pec. La valutazione dei titoli prodotti dai candidati viene effettuata da un'apposita Commissione interna, nominata dal Direttore Generale.

La valutazione dei titoli verrà effettuata in analogia al DPR 483/1997.
La Commissione dispone di 20 punti per i titoli così ripartiti:

Titoli di carriera	**punti**	**10**
Titoli accademici e di studio	**punti**	**3**
Pubblicazioni e titoli scientifici	**punti**	**3**
Curriculum formativo e professionale	**punti**	**4**

Per la valutazione delle pubblicazioni e dei titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale si applicano i criteri previsti dall'art 11 del citato DPR 483/1997.

TITOLI DI CARRIERA (MAX PUNTI 10)

Servizio di ruolo o non di ruolo con rapporto d'impiego maturata nella figura professionale a selezione:
Presso Strutture pubbliche punti 1,00 per anno
Presso strutture private o convenzionate con il SSN punti 0,30 per anno

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (MAX PUNTI 3)

Master di II livello: punti 0,12 per anno;
Master Universitario: di I liv. punti 0,10 per anno
Dottorato di ricercar: punti 0,12 per anno

PUBBLICAZIONI (MAX 3 PUNTI).

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa, purché non a carattere privato e senza divulgazione.

Le pubblicazioni in lingua straniera per essere oggetto di valutazione debbono essere accompagnate dalla traduzione in lingua italiana. Per la valutazione delle pubblicazioni si fa riferimento a quanto contenuto nell'articolo 11 del D.P.R. 10.12.1997 n.483 e, per quanto in esso non previsto, stabilisce i seguenti punteggi di massima:
- Monografie: fino ad un massimo di punti 0,05 per ciascuna;
In particolare si precisa, comunque, che, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 11 lettera b n.l ultimo periodo, del D.P.R. 10.12.1997 n.483 "Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato";

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (MAX PUNTI 4)

Il punteggio relativo ai titoli formativi è così attribuito:

- per corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi tre 0,08 per ciascun mese;
- partecipazione a corsi di formazione/aggiornamenti/seminari attinenti l'incarico a selezione: in qualità di relatore punti 0,03.

Considerata la tipologia di attività da svolgere, come già indicato al paragrafo 10 del presente avviso, sarà valorizzata con un punteggio di 0,60 la partecipazione a Master, corsi di perfezionamento o specializzazioni focalizzate sulla *Group Analysis*, conduzione di gruppi operativi, metodologie di facilitazione dei team, formazione documentata sulle tecniche di comunicazione non violenta, de-escalation e gestione delle aggressioni agli operatori sanitari. - comprovata competenza/esperienza, di durata almeno semestrale, nella gestione e conduzione delle dinamiche di gruppo;
-esperienza per incarico di collaborazione continuativa e coordinata o in regime libero professionale o borsa di studio attinente l'ambito dell'incarico oggetto della presente selezione presso:

Enti del SSN punti 0,24 per anno
Altri Enti della P.A. punti 0,12 per anno

Colloquio:

Il colloquio è finalizzato all'accertamento dell'esperienza e competenza tecnico professionale nella disciplina oggetto dell'incarico.
Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici, di almeno 14/20.
La data del colloquio sarà comunicata ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione del calendario di esame (giorno, ora e luogo) nell'apposita sezione del sito web aziendale, con un preavviso di almeno 20 (venti) giorni.
Il candidato assente al colloquio sarà considerato escluso dalla procedura di cui trattasi.

Solo in caso di esclusione dalla procedura per carenza di un requisito specifico di ammissione verrà data comunicazione personale tramite PEC al candidato prima della data prevista per il colloquio.
L'esito della selezione verrà reso noto mediante pubblicazione sul sito aziendale.
Il conferimento degli incarichi a tempo determinato sarà disposto tenendo conto dell'ordine

FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice dopo la valutazione dei titoli formulerà la relativa graduatoria di merito, secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, risultante dalla somma dei punteggi conseguiti nei titoli di carriera, nei titoli di studio, nelle pubblicazioni e nel curriculum formativo professionale e di quello ottenuto nella prova colloquio.
A parità di punteggio nella graduatoria operano i criteri previsti dall'art. 5 del DPR 487/94 e ss.mm.ii. e dall'art.3, comma 7 della L. 127/97, come modificato dall'art. 2, comma 9, della KL. 191/98.
La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet aziendale sezione concorsi www.asp.messina.it
L'affidamento dell'incarico avverrà in ordine di graduatoria formulata dalla predetta Commissione.

Conferimento incarico:

E' richiesta la disponibilità immediata al conferimento dell'incarico.
- l'incarico sarà conferito nel rispetto dell'ordine di priorità della graduatoria. Solo dopo l'esaurimento fino all'ultimo candidato della graduatoria si potrà ricominciare a conferire nuovi incarichi dal primo classificato e successivi della graduatoria formulata.
- le convocazioni dei candidati utilmente convocati nella graduatoria avverrà esclusivamente mediate PEC;
- il candidato che convocato per la stipula del disciplinare d'incarico non si dovesse presentare alla data stabilità per la sottoscrizione o non giustifica la mancata presenza alla convocazione sarà dichiarato rinunciatario all'incarico;
- in caso di rinuncia da parte del soggetto prima della sottoscrizione del disciplinare d'incarico libero professionale ovvero pur avendo firmato il contratto e non procede all'inizio dell'attività alla data stabilita nel contratto, l'incarico si attribuisce, mediante scorrimento della graduatoria, nel rispetto dell'ordine della stessa.
- l'incaricato che si dimetta prima della data di naturale scadenza per qualsiasi motivo, non ha titolo per tutta la prevista durata dell'incarico già *in itinere* al conferimento di un nuovo incarico né per la stessa figura professionale per la quale risulta incaricato né per altra figura professionale, senza che lo stesso possa vantare alcun diritto o pretesa;
- l'incarico decorrerà dalla data di effettivo svolgimento della prestazione.

Il candidato che verrà incaricato con Deliberazione del Direttore Generale, sarà chiamato a stipulare apposito disciplinare d'incarico libero professionale di prestazione d'opera con obbligo di partita IVA.
La sottoscrizione del disciplinare relativo al conferimento dell'incarico sarà subordinata alla presentazione, da parte dell'incaricato, di copia della polizza assicurativa a copertura del rischio infortuni (anche in itinere) e malattie professionali, per responsabilità civile verso terzi con validità

per il periodo di vigenza del contratto stesso, esonerando totalmente da qualunque responsabilità l'Asp di Messina, trattandosi di incarico libero professionale.
Il conferimento dell'incarico in questione non instaura alcun rapporto di pubblico impiego

o di lavoro subordinato o di natura convenzionale in quanto finalizzato esclusivamente ad un rapporto di collaborazione professionale.
L'incaricato si impegna a prestare la propria opera personalmente, concordando con la UOC Servizio di Psicologia gli aspetti tecnico scientifici della prestazione e con il Responsabile del progetto le modalità di svolgimento dell'attività e assicurando comunque la presenza nel luogo e negli orari concordati sulla base delle esigenze del piano di lavoro.
In caso di inosservanza delle norme di cui al presente avviso, il Direttore Generale disporrà l'immediata decadenza dell'incaricato dall'attività e la conseguente perdita dei compensi per il periodo restante.
L'incarico potrà essere risolto anticipatamente da questa ASP con preavviso scritto di 30 giorni da inoltrare a mezzo Pec senza che l'interessato possa avanzare alcun diritto e/o pretesa.
Qualora ricorrano i motivi di giusta causa, la medesima facoltà di recesso può essere esercitata dal professionista, con Pec da inoltrare con preavviso di 30 giorni.
Il rapporto si risolverà anticipatamente rispetto alla data stabilita anche nei seguenti casi:
- documentato impedimento grave e permanente dell'incaricato che pregiudichi, ad avviso del Direttore/responsabile della struttura di assegnazione la normale continuità delle prestazioni;
- violazione degli obblighi derivanti dal codice di comportamento dei dipendenti pubblici – DPR 16/4/2013 n. 62 e del codice di comportamento dell'Asp di Messina, allegato al piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e del programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità 2021/2023;

Trattamento dei dati personali:

Ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE n. 679/2016 (GDPR) i dati personali saranno raccolti per le finalità di gestione del concorso, e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.
I candidati possono esercitare i diritti previsti dagli artt. 15 e 77 del Reg. UE 2016/679 (GDPR).
Titolare del trattamento è l'ASP di Messina, nella persona del rappresentante legale.
Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi dell'art. 22 della L. 241/1990 e ss.mm.ii. nonché per i successivi adempimenti previsti dalla normativa vigente, ivi compreso il D.Lgs. 33/2013.

Norme finali:

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente avviso, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

L’eventuale incarico verrà conferito, entro i limiti fissati dalle vigenti disposizioni di legge e con decorrenza fissata dall’Amministrazione, qualora l’Azienda, a suo insindacabile giudizio, ravvisi la necessità dello stesso per assicurare le imprescindibili esigenze di servizio.

Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alle leggi e alle disposizioni vigenti in materia. Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi alla UOC Gestione Personale Dipendente (tel. telefono 090/3652851) o consultare il sito dell’Azienda www.asp.messina.it- sezione Concorsi.

Il Direttore Generale
Dott. Giuseppe Cuccì