A V V I S O

VISTE le vigenti disposizioni di legge in materia di conferimenti di incarichi di insegnamento nelle Università;
VISTO il "*Regolamento didattico di Ateneo"* dell'Università degli Studi di Palermo;
VISTO il *Regolamento per l'attivazione ed il funzionamento dei Corsi di Master Universitari diprimo e secondo livello*" - D.R. n. 9906 prot. 157125 del 02/10/2024;
VISTA la deliberazione n. 101 del Consiglio di Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali eStatistiche (SEAS) dell'Università degli Studi di Palermo, seduta del 15/04/2026, relativa all'attivazione del Master di II livello in "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane", per l'A.A.2026/27, nella quale si è proposto di affidarne il Coordinamento al Prof. Francesco Pace;
VISTA la deliberazione n. 205 prot. 108333 del 10/06/2026, con cui il Senato Accademico ha espresso parere favorevole relativamente alla proposta di attivazione del Master di II livello in "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane", per l'A.A. 2026/27;
VISTA la deliberazione n. 535 prot. 111581 del 15/06/2026, con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato la proposta di attivazione del Master di II livello in "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane", per l'A.A. 2026/27;
TENUTO CONTO della necessità rappresentata dal Coordinatore di avvalersi di personale per la copertura dei relativi insegnamenti del suddetto Master;
TENUTO CONTO che si procederà all'affidamento degli incarichi di insegnamento solo in caso di effettivo avvio del suddetto Master come previsto all'art.7 comma 5 del *Regolamento per l'attivazione ed il funzionamento dei Corsi di Master Universitari diprimo e secondo livello*" - D.R. n. 9906 prot. 157125 del 02/10/2024;

SI RENDE NOTO

Art.1
Oggetto

È indetta una procedura comparativa per il conferimento di incarichi di insegnamento nell'ambito del Master di II livello in "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane" per l'A.A. 2026/27 del Dipartimento SEAS come specificato di seguito:

a) n. 1 incarico di docenza relativo al modulo: Modelli e strumenti di amministrazione delpersonale di n. 36 ore (delle quali 24 da svolgere in presenza), relativo ai seguenti contenuti disciplinari: "**Legislazione e prassi nella amministrazione del personale**";
b) n. 1 incarico di docenza relativo al modulo: Modelli e strumenti di amministrazione delpersonale di n. 16 ore (delle quali 12 da svolgere in presenza), relativo ai seguenti contenuti disciplinari: "**Le relazioni industriali**";
c) n. 1 incarico di docenza relativo al modulo: Metodi e tecniche di sviluppo delle risorse umane n. 36 ore (delle quali 24 da svolgere in presenza), relativo ai seguenti contenuti disciplinari: "**La gestione delle risorse umane, la formazione del personale e le metodologie innovative nel mondo HR**";
d) n. 1 incarico di docenza relativo al modulo: Metodi e tecniche di valutazione delle risorse umane n. 16 ore (delle quali 12 da svolgere in presenza), relativo ai seguenti contenuti disciplinari: "**Strumenti e metodologie nella selezione del personale**";
e) n. 1 incarico di docenza relativo al modulo: Metodi e tecniche di valutazione delle risorse umane n. 8 ore (da svolgersi a distanza), relativo ai seguenti contenuti disciplinari: "**Mercato, livelli e declinazione della ricerca e selezione di personale qualificato**";
f) n. 1 incarico di docenza relativo al modulo: Metodi e strumenti per l'incremento del benessere e della sicurezza nei luoghi di lavoro n. 8 ore (delle quali 4 da svolgere in presenza), relativo ai seguenti contenuti disciplinari: "**Sicurezza e rischi psicosociali dei lavoratori**";

g) n. 1 incarico di docenza relativo al modulo: Metodi e strumenti per l'incremento del benessere e della sicurezza nei luoghi di lavoro n. 12 ore (delle quali 8 da svolgere in presenza), relativo ai seguenti contenuti disciplinari: "**Pianificazione e monitoraggio delle azioni correttive nell'ambito della valutazione dello stress lavoro-correlato**";

h) n. 1 incarico di docenza relativo al modulo: Laboratori per lo sviluppo delle competenze professionali dell'esperto di risorse umane di n. 16 ore (delle quali 12 da svolgere in presenza), relativo ai seguenti contenuti disciplinari: "**Il coaching nelle organizzazioni**";

i) n. 1 incarico di docenza relativo al modulo: Teorie e modelli nella organizzazione del lavoro e del comportamento organizzativo di n. 18 ore (delle quali 12 da svolgere in presenza), relativo ai seguenti contenuti disciplinari: "**Il ruolo delle HR nelle attività di organizzazione aziendale e di gestione dei processi**".

L'insegnamento dovrà essere svolto secondo le modalità, il calendario didattico e gli orari stabiliti dal Consiglio Scientifico.

Art.2
Requisiti e titoli

Per l'ammissione alla procedura comparativa è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
− laurea magistrale, laurea vecchio ordinamento o equipollenti;

La valutazione dei candidati sarà effettuata, per ognuno degli insegnamenti di cui al precedente articolo, **tenuto conto del possesso dei seguenti requisiti**:

- pregressa e **documentata esperienza almeno quinquennale, maturata in ambito scientifico e/o professionale,** negli argomenti descritti nei "contenuti disciplinari" relativi a **ciascun** insegnamento cui si intende concorrere;
- **pregressa attività almeno quinquennale di formazione degli adulti** (presso e/o per conto di organizzazioni lavorative) **in riferimento all'insegnamento cui si intende concorrere**.

Stabilita la presenza dei requisiti di cui al precedente capoverso, si procederà alla valutazione comparativa dei candidati, per ognuno degli insegnamenti di cui al precedente articolo, sulla base del **rilievo scientifico e professionale del curriculum** complessivo di ciascun candidato. In quest'ultimo caso sarà dato rilievo ad esperienze di insegnamento pregresse in ambito accademico.

I contratti saranno stipulati in base a quanto stabilito dal Regolamento per l'attivazione ed il funzionamento dei Corsi di Master Universitari di primo e secondo livello" - D.R. n. 9906 prot. 157125 del 02/10/2024.
Ai sensi dell'art. 7 comma 6 del suddetto Regolamento sono esclusi dalla procedura i soggetti esterni che abbiano un legame di parentela o affinità entro il quarto grado con un professore appartenente alla struttura proponente, con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di Amministrazione.
Al momento della stipula del contratto deve essere autocertificata la non sussistenza di condizioni di incompatibilità di legge o di codice etico. I dipendenti pubblici potranno procedere alla stipula del contratto solo dopo la presentazione dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi esterni, ove prevista dal Regolamento dell'Amministrazione di appartenenza. In caso contrario, dovranno produrre apposita autocertificazione in cui si specifichi che l'autorizzazione non sia prevista dal Regolamento dell'Amministrazione di appartenenza.

Art.3
Modalità e termini di presentazione delle domande

Gli interessati al conferimento degli incarichi di insegnamento dovranno far pervenire via PEC all'indirizzo: **dipartimento.seas@cert.unipa.it** le domande redatte, utilizzando esclusivamente la modulistica allegata

al presente Avviso, specificando nell'oggetto: "Istanza affidamento docenza – Master GSRU A.A. 2026/27" entro il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito www.unipa.it nell'Albo ufficiale dell'Ateneo, pena l'esclusione dalla procedura comparativa.

Tutte le procedure relative alla stipula di contratti di docenza saranno effettuate in modalità digitalizzata; pertanto, **ogni candidato che risulterà affidatario del contratto di docenza dovrà necessariamente essere fornito di valida firma digitale certificata**.

Le domande dovranno essere corredate dalla seguente documentazione:

- curriculum didattico/scientifico/professionale, del cui contenuto si attesta la veridicità mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R.n. 445/00;
- copia di documento identificativo in corso di validità;

Non verranno prese in considerazione domande incomplete o illeggibili o con indicazioni difformi da quelle del presente bando.

Art.4
Copertura finanziaria

Gli incarichi di cui al presente bando prevedono un compenso orario al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione, determinato in euro 75,00 (settantacinque/00).
La gestione contabile di tale compenso sarà quella prevista dalla normativa vigente in materia fiscale, previdenziale ed assicurativa in dipendenza di quanto dichiarato dal Collaboratore. Se il docente, personalmente titolare di partita IVA, dichiara di voler emettere parcella elettronica il compenso è da considerarsi oltre IVA e cassa previdenza I predetti incarichi cesseranno inderogabilmente con il venire meno della disponibilità dell'insegnamento. Non è ammesso il rinnovo.
Ai sensi dell'art. 7 comma 5 del *Regolamento per l'attivazione ed il funzionamento dei Corsi di Master Universitari di primo e secondo livello*" - D.R. n. 9906 prot. 157125 del 02/10/2024 si procederà all'affidamento degli incarichi di insegnamento e pertanto alla stipula dei contratti solo in caso di effettivo avvio del suddetto Master.
È previsto il rimborso delle spese di viaggio, vitto e soggiorno effettivamente sostenute dal Collaboratore e relative allo svolgimento dell'incarico, fino a un importo massimo complessivo di € 300,00 lordo, previa presentazione dei relativi giustificativi di spesa e nel rispetto delle disposizioni contenute nel "Regolamento per il trattamento di missione" dell'Università degli Studi di Palermo, emanato con D.R. n. 10332 del 10/10/2024. Le predette spese dovranno essere indicate nella nota di addebito o nella parcella elettronica e saranno assoggettate al medesimo trattamento fiscale e previdenziale previsto per il compenso
La spesa graverà sui fondi del progetto MASTER_RISORSE_UMANE_D16_2026/27 - voce di spesa CA.C.B.03.02.07- Contratti personale docente- UGOV del Bilancio Unico di Ateneo - Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali e Statistiche- E.C.2026.
Per ogni altro aspetto si rinvia al pertinente Regolamento ed alla normativa in vigore.

Il presente bando sarà pubblicato all'Albo dell'Ateneo e sul sito del Dipartimento SEAS.

Ai sensi di quanto disposto dalla legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive modificazioni, il responsabile del procedimento di cui al presente avviso è nominato nella persona della dott.ssa Francesca Sole.

Il Direttore
Prof. Marcantonio Ruisi

Firmato digitalmente da:
Marcantonio Ruisi
Data: 16/11/2026 14:50:30